

**Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.Б.19 Менеджмент
Направление подготовки: 38.03.01 «Экономика»
Профиль: Экономика предприятий железнодорожного транспорта**

Объем дисциплины: **4 ЗЕТ**

| 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) | |
|---|--|
| 1.1 | Целью дисциплины является формирование общепрофессиональной компетенции ОПК-4 и профессиональной компетенции ПК-9, согласно ФГОС ВО, в части представленных ниже знаний, умений и навыков. Задачами дисциплины является изучение понятийного аппарата дисциплины, основных теоретических положений, развитие навыков применения теоретических знаний для решения практических задач |
| 2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) | |
| ОПК-4: способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность | |
| Знать: | |
| Уровень 1 | Социально-психологические аспекты принятия и реализации организационно-управленческих решений. |
| Уровень 2 | Использование власти и влияния в процессе принятия и реализации организационно-управленческих решений. |
| Уровень 3 | Основные технологии формирования и реализации организационно-управленческих решений. |
| Уметь: | |
| Уровень 1 | Учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности. |
| Уровень 2 | Находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовность нести ответственность за их результаты. |
| Уровень 3 | Учитывать условия и особенности различных сфер деятельности предприятия при принятии управленческих решений. |
| Владеть: | |
| Уровень 1 | Математическими, статистическими и количественными методами решения типовых организационно-управленческих задач. |
| Уровень 2 | Навыками практического применения знаний в профессиональной деятельности на этапах подготовки к разработке, разработки, принятия, реализации организационно - управленческих решений и анализа полученного результата. |
| Уровень 3 | Навыками оценки результатов и последствий организационно-управленческих решений. |
| ПК-9: способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта | |
| Знать: | |
| Уровень 1 | Понятие менеджмента как вид деятельности и систему управления, функции менеджмента и их взаимосвязь, методологические основы менеджмента и его инфраструктуру . |
| Уровень 2 | Мотивацию деятельности в менеджменте, руководство, власть и партнерство, управление индивидом и управление группой; стиль менеджмента и имидж менеджера. |
| Уровень 3 | Основные технологии управления , способствующие повышению эффективности деятельности организации, современные концепции лидерства и командной работы. |
| Уметь: | |
| Уровень 1 | Управлять развитием организации; анализировать инфраструктуру менеджмента; выявлять возможные и вероятные перспективы менеджмента. |
| Уровень 2 | Добиваться поставленных целей, используя труд, мотивы поведения и интеллект людей; осуществлять непрерывные взаимосвязанные между собой действия по выработке средств и методов воздействия и реализовать их применительно к решению конкретной проблемы. |
| Уровень 3 | Применять навыки менеджера в процессе профессиональной деятельности; оценивать деятельность менеджеров низшего и среднего звена; применять, в соответствии с ситуацией различные стили управления; оценивать производительность труда и качество работы персонала организации; применять зарубежный опыт менеджмента в различных нестандартных ситуациях; правильно управлять имеющейся информацией. |
| Владеть: | |

| | |
|-----------|---|
| Уровень 1 | Навыками оценки деятельности предприятия с позиции внутреннего состояния и внешнего окружения, навыками организации работы в малом коллективе для реализации проекта. |
| Уровень 2 | Методами принятия эффективных организационно-управленческих решений, различными способами передачи их исполнителям. |
| Уровень 3 | Современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей проекта, навыками организации малой группы для решения конкретного задания. |

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

| | |
|---------------------|---|
| 3.1 Знать: | |
| 3.1.1 | - типологию управленческих решений; |
| 3.1.2 | - процесс разработки решений в сложных ситуациях; |
| 3.1.3 | - методы разработки управленческих решений; |
| 3.1.4 | - социально-психологические аспекты принятия и реализации организационно-управленческих решений; |
| 3.1.5 | - использование власти и влияния в процессе принятия и реализации организационно-управленческих решений; |
| 3.1.6 | - особенности менеджмента в области профессиональной деятельности, внешнюю и внутреннюю среду организации, элементы самоменеджмента, методы управления конфликтами, функции, процессы и технологии менеджмента, систему методов управления; |
| 3.1.7 | - проблемы мотивации, лидерства и руководства, сущность управленческой деятельности, знать ее структуру и основные качества эффективного менеджера. |
| 3.2 Уметь: | |
| 3.2.1 | - учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности; |
| 3.2.2 | - находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовность нести ответственность за их результаты; |
| 3.2.3 | - учитывать условия и особенности различных сфер деятельности предприятия при принятии управленческих решений; |
| 3.2.4 | - оценить эффективность решения; |
| 3.2.5 | - искать и анализировать информацию, необходимую для выполнения управленческих функций, применять в профессиональной деятельности приемы делового и управленческого общения, усваивать теоретические положения, выдвинутые и обоснованные представителями различных школ менеджмента; |
| 3.2.6 | - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций, находить решения типовых управленческих задач в конкретной организации, описывать многофакторное воздействие внешнего окружения на определение целей и стратегии организации, знать основы разработки и реализации стратегии организации, использовать на практике методы планирования и организации работы подразделения; |
| 3.2.7 | - организовывать групповое взаимодействие для решения управленческих задач, распределять функции и делегировать полномочия с учетом особенностей членов коллектива, строить систему критериев успешной (эффективной) деятельности отдельных исполнителей и организации в целом. |
| 3.3 Владеть: | |
| 3.3.1 | - разработки управленческих решений в конкретных ситуациях; |
| 3.3.2 | - практического применения знаний в профессиональной деятельности на этапах подготовки к разработке, разработки, принятия, реализации организационно - управленческих решений и анализа полученного результата; |
| 3.3.3 | - организации процесса разработки управленческого решения |
| 3.3.4 | - оценки результатов и последствий организационно-управленческих решений; |
| 3.3.5 | - участия в научных дискуссиях, активного воздействия на социально-психологический климат в коллективе; |
| 3.3.6 | - активного воздействия на социально-психологический климат в коллективе. |

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Основы менеджмента

Природа управления и исторические тенденции его развития /Лек/

Менеджмент: сущность и функции /Лек/

Структура и содержание системы менеджмента /Пр/

Методологические основы менеджмента /Лек/

Целевой подход в менеджменте /Лек/

Организационное проектирование в менеджменте /Лек/

Построение структуры управления предприятия /Пр/

Стратегическое управление в системе менеджмента организации /Лек/

Этапы стратегического планирования /Пр/

Организационная культура и управление ею /Лек/

Планирование деятельности организации /Лек/

Управленческое решение /Лек/

Применение научных подходов в разработке управленческих решений /Пр/

Экономическая эффективность менеджмента /Лек/

Оценка деловых качеств менеджера /Пр/

Контроль в управлении /Лек/

Мотивация деятельности в менеджменте /Лек/

Оценка мотивации поведения сотрудников /Пр/

Раздел 2. Групповая динамика

Командообразование и лидерство в трудовой группе /Лек/

Организационные коммуникации и коммуникационные барьеры /Лек/

Управление конфликтами в организации /Лек/

Культура управленческой деятельности /Пр/

Раздел 3. Менеджмент отдельных сфер деятельности

Стратегический подход к формированию и реализации антикризисного управления транспортной корпорацией /Ср/

Стратегии международного развития компаний /Ср/

Раздел 4. Самостоятельная работа

Подготовка к лекциям /Ср/

Подготовка к практическим занятиям /Ср/

Подготовка реферата /Ср/

Раздел 5. Контактные часы на аттестацию

Контактные часы на экзаменационную сессию/КЭ/

Контактные часы на аттестацию/К/