

**Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.08 Экономика труда  
Направление подготовки: 38.03.01 «Экономика»  
Профиль: Экономика предприятий железнодорожного транспорта**

Объем дисциплины: **3 ЗЕТ**

1.1	Целью дисциплины является формирование профессиональной компетенции ПК-2, согласно ФГОС ВО, в части представленных ниже знаний, умений и навыков.
1.2	Задачами дисциплины является изучение понятийного аппарата дисциплины, основных теоретических положений и методов, развитие навыков применения теоретических знаний для решения практических задач
<b>2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>	
<b>ПК-2: способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</b>	
<b>Знать:</b>	
Уровень 1	сущность и типы социально-трудовых отношений, особенности их проявления и развития на различных уровнях народнохозяйственной системы
Уровень 2	основные понятия, категории, принципы, классификации, связанные с различными аспектами трудовой деятельности
Уровень 3	основы построения, расчета и анализа социально-трудовых и социально-экономических показателей на микро- и макроуровне
<b>Уметь:</b>	
Уровень 1	рассчитывать на основе базовых (типовых) методик и действующей нормативно правовой базы экономические и социально-экономические показатели по труду
Уровень 2	выявлять проблемы социально-экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий
Уровень 3	прогнозировать на основе стандартных теоретических и эконометрических моделей поведение субъектов социально-трудовых и связанных с ними отношений, развитие экономических процессов и явлений на микро - и макроуровне
<b>Владеть:</b>	
Уровень 1	современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных
Уровень 2	современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих социально-экономические процессы и явления на микро- и макроуровне
Уровень 3	современными методиками и методами расчета показателей социально-экономической эффективности и возможных социально-экономических последствий управленческих решений
<b>В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен</b>	
<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
3.1.1	-сущность и типы социально-трудовых отношений, особенности их проявления и развития на различных уровнях народнохозяйственной системы
3.1.2	-основы построения, расчета и анализа социально-трудовых и социально-экономических показателей на микро- и макроуровне
3.1.3	-критерии социально-экономической эффективности, риски и возможные социально-экономические последствия управленческих решений
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
3.2.1	-выявлять проблемы социально-экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий
3.2.2	-рассчитывать на основе базовых (типовых) методик и действующей нормативно правовой базы экономические и социально-экономические показатели по труду
3.2.3	-анализировать и интерпретировать кадровую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>
3.3.1	-современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных

3.3.2	-методами и приемами анализа экономических явлений и процессов с помощью стандартных теоретических моделей
3.3.3	-современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих социально-экономические процессы и явления на микро- и макроуровне

#### **4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Раздел 1. Труд как основа жизнедеятельности человека и общества

Труд: экономическая сущность и содержание, особенности как объекта исследования /Лек/

Содержание и характер труда /Ср/

Механизм управления трудом на предприятии /Пр/

Раздел 2. Рынок труда. Трудовые ресурсы, занятость и безработица

Понятие рынка труда. Механизм функционирования рынка труда /Лек/

Трудовые ресурсы: понятие, структура, формирование /Пр/

Проблемы занятости и безработицы трудоспособного населения /Ср/

Раздел 3. Организация труда на предприятии

Значение, понятие и содержание организации труда /Лек/

Измерение труда, сущность и роль нормирования труда /Ср/

Классификация затрат рабочего времени и ее использование для нормирования труда /Ср/

Методы и способы нормирования труда /Пр/

Раздел 4. Оплата труда на предприятии, ее основные формы и системы

Основы организации и регулирования оплаты труда в России /Ср/

Тарифная система оплаты труда и ее основные элементы. Сдельная и повременная формы оплаты труда /Лек/

Расчет фонда оплаты труда /Пр/

Раздел 5. Производительность труда и значение ее повышения

Основные понятия производительности труда /Лек/

Методы измерения производительности труда /Ср/

Факторы, влияющие на изменение производительности труда /Пр/

Раздел 6. Управление мотивацией труда персонала

Мотивация труда и формирование отношения к нему /Лек/

Удовлетворенность трудом /Ср/

Управление процессом мотивации труда /Ср/

Мотивирующее воздействие организации труда /Ср/

Мотивационный аудит /Пр/

Контактные часы на аттестацию /К/

Раздел 7. Самостоятельная работа студентов

Подготовка к лекциям /Ср/

Подготовка к практическим занятиям /Ср/

Выполнение контрольной работы /Ср/

Подготовка к зачету /Ср/