

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 27.03.2020 09:23:56
Уникальный программный ключ:
09f9c0855a13fb1cc9fc841ffccb251a28eca6f4

Аннотация рабочей программы дисциплины
направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом
направленность «Кадровый менеджмент»

Дисциплина Б1.В.01 «Технология тренинга»

Цель дисциплины

- развитие представлений об основных теоретических подходах и психодиагностических методах, используемых в современных социально-психологических тренингах;
- понимание использования основных понятий, направлений и форм тренинговой работы для решения конкретных экспериментальных и прикладных задач;
- развитие способностей к применению в конкретном научно-практическом исследовании методов тренинга для формирования, совершенствования и коррекции различных социальных умений, качеств и установок личности.

Формируемые компетенции:

ОПК-5 - способностью создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения.

ПК-28 - владением навыками наставничества, способностью вдохновлять других на развитие персонала и организации.

Планируемые результаты обучения:

В результате освоения дисциплины магистрант должен:

Знать:

- основные понятия дисциплины и алгоритм конструирования тренинга; виды тренинговых групп, этапы групповой динамики, стили ведения;
- основные идеи и теоретические направления тренинговой работы в зависимости от теоретико-методологического направления;
- основные термины, используемые в тренинговой работе как активном методе обучения

Уметь:

- излагать основные понятия дисциплины в устной и письменной форме;
- демонстрировать навыки профессиональной речи в ситуациях проведения тренинговых мероприятий

Владеть:

- основными дискуссионными и игровыми методами тренинга как активного способа обучения;
- навыками написания аналитических отчетов по итогам предтренинговой диагностики и оформления тренинговых программ;
- навыком анализа собственной деятельности как ведущего и оценки эффективности результатов тренинговой работы.

Содержание дисциплины:

Раздел 1. Тренинг как метод практической психологии

Раздел 2. Тренинговые методы

Раздел 3. Типологии тренинговых групп стратегии и техники работы с ними

Раздел 4. Технологии создания тренингов

Виды учебной работы: лекции, практические занятия, самостоятельная работа.

Используемые образовательные технологии: традиционные и инновационные.

Формы текущего контроля успеваемости: опрос на практическом занятии, дискуссия, деловая игра, тестирование.

Формы промежуточной аттестации: зачет(3)

Трудоемкость дисциплины: 2 ЗЕТ.