

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 27.03.2020 09:23:56
Уникальный программный ключ:
09f9c0855a13fb1cc9fc841ffccb251a28eca6f4

Аннотация рабочей программы дисциплины

направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

направленность «Кадровый менеджмент»

Дисциплина ФТД.В.01 «Теория и практика управления человеческими ресурсами в ОАО "РЖД"»

Цель дисциплины

Формирование личных, профессиональных, теоретических и практических компетенций навыков будущих руководителей в области осуществления управления человеческими ресурсами в ОАО «РЖД»

Формируемые компетенции:

ОПК-3 - владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом

ПК-1 - умением разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владением навыками их внедрения и реализации

Планируемые результаты обучения:

В результате освоения дисциплины магистрант должен:

Знать:

- Базовые основы и концепции управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации

Уметь:

- Систематизировать и разрабатывать концепции управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации

Владеть:

- Способностью к систематизации концепции управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом

Содержание дисциплины:

Раздел 1. Управление человеческими ресурсами в организации.

Раздел 2. Эффективность управления человеческими ресурсами.

Раздел 3. Управление человеческими ресурсами на железнодорожном транспорте.

Виды учебной работы: лекции, практические занятия, самостоятельная работа.

Используемые образовательные технологии: традиционные и инновационные.

Формы текущего контроля успеваемости: опрос на практическом занятии, дискуссия, тестирования.

Формы промежуточной аттестации: зачет(2)

Трудоемкость дисциплины: 2 ЗЕТ.