

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 27.03.2020 09:23:56
Уникальный программный ключ:
09f9c0855a13fb1cc9fc841ffccb251a28eca6f4

Аннотация рабочей программы дисциплины

направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

направленность «Кадровый менеджмент»

Дисциплина Б1.Б.05 «Теория и практика кадровой политики государства и организации»

Цель дисциплины

- формирование у студентов целостного теоретического представления о кадровой политике государства и организации как особом виде профессиональной деятельности и научного знания;
- освоение понятийного аппарата в области государственной кадровой политики, механизмов, закономерностей и принципов ее формирования;
- формирование у студентов знаний и умений в области анализа кадровой политики, определения внешних и внутренних факторов, влияющих на формирование и развитие кадровой политики организации;
- овладение знаниями и навыками реализации в области технологий кадровой политики;
- формирование навыков проектирования эффективной кадровой политики организации, способствующей реализации ее стратегических планов.

Формируемые компетенции:

ОПК-9 - способностью оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации.

ПК-1 - умением разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владением навыками их внедрения и реализации.

ПК-7 - умением разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач.

Планируемые результаты обучения:

В результате освоения дисциплины магистрант должен:

Знать:

- Специфику формирования и внедрения кадровой политики, стратегии управления персоналом организации
- Специфику формирования и внедрения кадровой политики, стратегии управления персоналом организации
- методологию системного анализа

- особенности организации разработки и реализации корпоративной социальной ответственности

- Основные направления государственной политики в области человеческих ресурсов

- специфики современных социально-трудовых проблем организации; правовых аспектов деятельности в области управления персоналом

- Актуальные проблемы кадровой политики, методы и методики мониторинга персонала и бенчмаркинга

- Специфику оценки экономической и социальной эффективности проектов кадровой политики

Уметь:

- Проводить анализ кадровой политики организации, оценивать деятельность конкретных организаций в плане реализации кадровой политики

- Разрабатывать кадровую политику организации на основе стратегических планов организации

- использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе кадровой стратегии

- оценивать экономическую и социальную эффективность управления персоналом;

- систематизировать информацию для достижения поставленной цели решать системные задачи и проблемы

- Оценивать воздействие факторов макроэкономической среды на формирование и развитие человеческих ресурсов для формирования эффективной кадровой политики

- разрабатывать систему мер по практической реализации путей решения социально-трудовых проблем организации

- Использовать в практической деятельности по разработке кадровой политики информацию, полученную в результате мониторинга и бенчмаркинга персонала

- Принимать организационно-управленческие решения в области кадровой политики, оценивать их последствия, нести ответственность за их реализацию

Владеть:

- Навыками планирования, создания и реализации проектов в области кадровой политики

- Навыками организации, управления и оценки эффективности кадровой политики организации
- навыками разработки и организации реализации стратегии организации с использованием принципов корпоративной социальной ответственности
- навыками организации деятельности в системе управления персоналом исходя из задач организации
- Методами стратегического анализа формирования и развития человеческих ресурсов для формирования эффективной кадровой политики
- навыками выявления и интерпретации острых социально-трудовых проблем организации
- Овладение навыками технологии оценки кадровой политики
- Методами проектирования эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивный имидж организации как работодателя

Содержание дисциплины:

Раздел 1. Теоретические основы формирования кадровой политики организации

Раздел 2. Кадровая политика на этапе формирования организации

Раздел 3. Кадровая политика на этапе роста организации

Раздел 4. Кадровый менеджмент на этапе стабилизации

Раздел 5. Кадровый аудит организации

Виды учебной работы: лекции, практические занятия, самостоятельная работа.

Используемые образовательные технологии: традиционные и инновационные.

Формы текущего контроля успеваемости: опрос на практическом занятии, реферат, деловая игра, конференция, тестирование.

Формы промежуточной аттестации: зачет(1)

Трудоемкость дисциплины: 3 ЗЕТ.