

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 27.03.2020 09:23:56
Уникальный программный ключ:
09f9c0855a13fb1cc9fc841ffccb251a28eca6f4

Аннотация рабочей программы дисциплины
направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом
направленность «Кадровый менеджмент»

Дисциплина Б1.Б.02 «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации»

Цель дисциплины

- формирование у студентов знаний в области теоретических подходов российского государства в области социальной политики, представления о системе государственного регулирования социальной сферы, умений в сфере управления социальным развитием организации и личностной готовности к их применению в профессиональной деятельности по управлению персоналом.

Формируемые компетенции:

ОПК-6 - способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии;

ПК-34 - владением навыками разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации;

ПК-35 - владением навыками организации управления конфликтами и стрессами, способностью лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами;

ПК-36 - владением знаниями и умениями анализировать, разрабатывать, внедрять и оценивать программы и услуги по поддержанию физического и душевного здоровья сотрудников и их защите от небезопасных условий и действий со стороны других лиц и сторон.

Планируемые результаты обучения:

В результате освоения дисциплины магистрант должен:

Знать:

- стратегии управления персоналом организации и осуществление мероприятий, направленных на их реализацию

- специфику формирования и внедрения кадровой, социальной политики

- специфику современных социально-трудовых проблем организации

- специфику оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом

- технологии проведения диагностики и мониторинга состояния основных параметров социального развития организации

- современные подходы к организации управления конфликтами и стрессами.

Уметь:

- разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом, организовывать их выполнение
- разрабатывать и экономически обосновывать проекты совершенствования системы и технологий управления персоналом;
- разрабатывать стратегии управления персоналом организации и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию
- разрабатывать систему мер по практической реализации путей решения социально-трудовых проблем организации
- принимать организационно-управленческие решения, оценивать их последствия, нести ответственность за их реализацию
- разрабатывать и внедрять планы социального развития организации;
- эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами
- разрабатывать, внедрять и оценивать программы и услуги по поддержанию физического и душевного здоровья сотрудников.

Владеть:

- навыками перспективного планирования
- навыками планирования, создания и реализации проектов в области кадровой и социальной политики
- навыками организации управления и оценки эффективности кадровой, социальной политики и стратегии управления персоналом
- навыками выявления и интерпретации острых социально-трудовых проблем организации
- методами проектирования эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивный имидж организации как работодателя
- навыками оценки эффективности использования социального потенциала организации
- методикой оценки и диагностики состояния социальной среды, социального самочувствия персонала
- навыками организации управления конфликтами и стрессами.

Содержание дисциплины:

Раздел 1. Теоретико-методологические основы социальной политики

Раздел 2. Государственная политика и стратегия реформирования отраслей социальной сферы.

Виды учебной работы: лекции, практические занятия, самостоятельная работа.

Используемые образовательные технологии: традиционные и инновационные.

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, рефераты, конференция, тестирование.

Формы промежуточной аттестации: экзамен(1).

Трудоемкость дисциплины: 3 ЗЕТ.