

**Аннотация рабочей программы дисциплины**  
направление подготовки 38.03.01 Экономика  
направленность (профиль) «Экономика предприятий и организаций»

**Дисциплина:** Б1.Б.21 Менеджмент

**Цели освоения дисциплины:**

Цель дисциплины – формирование компетенций ОК – 3, ОПК - 4 в части представленных ниже результатов обучения (знаний, умений, навыков).

Задачи дисциплины – изучение понятийного аппарата дисциплины, основных теоретических положений и методов, развитие навыков применения теоретических знаний.

**Формируемые компетенции:**

ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ОПК-4 способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность

**Планируемые результаты обучения:**

В результате освоения дисциплины студент должен:

**Знать:** понятийный аппарат менеджмента; особенности составления организационной структуры предприятия; методы и принципы менеджмента; особенности планирования деятельности организации; методы анализа, прогнозирования и экономического обоснования управленческих решений.

**Уметь:** ориентироваться в технологии управления организацией; эффективно взаимодействовать в группе; выявлять ключевые (критические) элементы внешней и внутренней среды организации и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей, позволяющих разработать стратегии развития организации; разрабатывать эффективную систему контроля в организации; применять систему коммуникаций для эффективного управления; рассчитывать показатели эффективности управления организацией.

**Владеть:** навыками применения методов мотивации для эффективного стимулирования сотрудников; методами анализа экономической и социальной эффективности деятельности организации и ее подразделений; навыками разработки сбалансированных управленческих решений по реализации целей организации; методами и основными приемами исследовательской деятельности в процессе совершенствования менеджмента организации.

**Содержание дисциплины:**

Раздел 1. Менеджмент: сущность и функции.

Природа управления и исторические тенденции его развития

Менеджмент: сущность и функции

Структура и содержание системы менеджмента

Методологические основы менеджмента

Целевой подход в менеджменте

Организационное проектирование в менеджменте  
Построение структуры управления предприятия  
Стратегическое управление в системе менеджмента организации  
Этапы стратегического планирования  
Организационная культура и управление ею  
Планирование деятельности организации  
Управленческое решение  
Применение научных подходов в разработке управленческих решений  
Экономическая эффективность менеджмента  
Оценка деловых качеств менеджера  
Контроль в управлении  
Мотивация деятельности в менеджменте  
Оценка мотивации поведения сотрудников  
Раздел 2. Групповая динамика.  
Командообразование и лидерство в трудовой группе  
Организационные коммуникации и коммуникационные барьеры  
Управление конфликтами в организации  
Культура управленческой деятельности  
Раздел 3. Менеджмент отдельных сфер деятельности транспортной компании.  
Корпоративные основы менеджмента  
Стратегический подход к формированию и реализации антикризисного управления транспортной корпорацией  
Тенденции современного международного менеджмента

**Виды учебной работы:** лекции, практические занятия, самостоятельная работа.

**Используемые образовательные технологии:** Для достижения поставленных целей преподавания дисциплины реализуются следующие средства, способы и организационные мероприятия: изучение теоретического материала дисциплины на лекциях с использованием компьютерных технологий; самостоятельное изучение теоретического материала дисциплины с использованием *Internet*-ресурсов, информационных баз, методических разработок, специальной учебной и научной литературы; основными целями проведения практических занятий по курсу «Менеджмент» являются: формирование профессиональных, компетенций, осуществление текущего контроля. Данные цели достигаются за счет использования активных и интерактивных методов обучения, таких как: деловые игры, анализ конкретных ситуаций, работа в малых группах.

**Формы текущего контроля успеваемости:** отчеты по практическим работам, дискуссия, тестирование.

**Формы промежуточной аттестации:** экзамен(4).

**Трудоемкость дисциплины:** 4 ЗЕ.

