

Аннотация рабочей программы дисциплины
направление подготовки 38.03.01 Экономика
направленность (профиль) "Бухгалтерский учет, анализ и аудит"

Дисциплина: Б1.Б.21 Менеджмент

Цели освоения дисциплины:

Цель дисциплины – формирование компетенций ОК – 3, ОПК - 4 в части представленных ниже результатов обучения (знаний, умений, навыков).

Задачи дисциплины – изучение понятийного аппарата дисциплины, основных теоретических положений и методов, развитие навыков применения теоретических знаний.

Формируемые компетенции:

ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ОПК-4 способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность

Планируемые результаты обучения:

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать: понятийный аппарат менеджмента; особенности составления организационной структуры предприятия; методы и принципы менеджмента; особенности планирования деятельности организации; методы анализа, прогнозирования и экономического обоснования управленческих решений.

Уметь: ориентироваться в технологии управления организацией; эффективно взаимодействовать в группе; выявлять ключевые (критические) элементы внешней и внутренней среды организации и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей, позволяющих разработать стратегии развития организации; разрабатывать эффективную систему контроля в организации; применять систему коммуникаций для эффективного управления; рассчитывать показатели эффективности управления организацией.

Владеть: навыками применения методов мотивации для эффективного стимулирования сотрудников; методами анализа экономической и социальной эффективности деятельности организации и ее подразделений; навыками разработки сбалансированных управленческих решений по реализации целей организации; методами и основными приемами исследовательской деятельности в процессе совершенствования менеджмента организации.

Содержание дисциплины:

Раздел 1. Менеджмент: сущность и функции.

Природа управления и исторические тенденции его развития

Менеджмент: сущность и функции

Структура и содержание системы менеджмента

Методологические основы менеджмента

Целевой подход в менеджменте

Организационное проектирование в менеджменте
Построение структуры управления предприятия
Стратегическое управление в системе менеджмента организации
Этапы стратегического планирования
Организационная культура и управление ею
Планирование деятельности организации
Управленческое решение
Применение научных подходов в разработке управленческих решений
Экономическая эффективность менеджмента
Оценка деловых качеств менеджера
Контроль в управлении
Мотивация деятельности в менеджменте
Оценка мотивации поведения сотрудников
Раздел 2. Групповая динамика.
Командообразование и лидерство в трудовой группе
Организационные коммуникации и коммуникационные барьеры
Управление конфликтами в организации
Культура управленческой деятельности
Раздел 3. Менеджмент отдельных сфер деятельности транспортной компании.
Корпоративные основы менеджмента
Стратегический подход к формированию и реализации антикризисного управления транспортной корпорацией
Тенденции современного международного менеджмента

Виды учебной работы: лекции, практические занятия, самостоятельная работа.

Используемые образовательные технологии: Для достижения поставленных целей преподавания дисциплины реализуются следующие средства, способы и организационные мероприятия: изучение теоретического материала дисциплины на лекциях с использованием компьютерных технологий; самостоятельное изучение теоретического материала дисциплины с использованием *Internet*-ресурсов, информационных баз, методических разработок, специальной учебной и научной литературы; основными целями проведения практических занятий по курсу «Менеджмент» являются: формирование профессиональных, компетенций, осуществление текущего контроля. Данные цели достигаются за счет использования активных и интерактивных методов обучения, таких как: деловые игры, анализ конкретных ситуаций, работа в малых группах.

Формы текущего контроля успеваемости: отчеты по практическим работам, дискуссия, тестирование.

Формы промежуточной аттестации: экзамен(4).

Трудоемкость дисциплины: 4 ЗЕ.

