

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 27.03.2020 09:23:59
Уникальный программный ключ:
09f9c0855a13fb1cc9fc841ffc8b251a28eca6f4

Аннотация рабочей программы дисциплины
направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом
направленность «Кадровый менеджмент»

Дисциплина Б1.В.ДВ.01.02 «Методы исследований в кадровом менеджменте»

Цель дисциплины

является формирование у будущих специалистов целостного представления об особенностях измерения социальных явлений и процессов, в частности, в сфере управления персоналом, его основных принципах, целях, проблемах, методах и технологиях

Формируемые компетенции:

ОК-1: способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу.

ОПК-8 - владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем

ОПК-10 - владением методами и программными средствами обработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы

ОПК-12: умением разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов.

Планируемые результаты обучения:

В результате освоения дисциплины магистрант должен:

Знать:

- особенности организации и проведения социальных исследований;
- современные теоретические подходы, методы измерения в социальных исследованиях;
- основные понятия и термины, характеризующие процесс измерения социальных явлений;
- методы измерений

Уметь:

- формулировать цели, задачи исследования, его объект, предмет, гипотезы;
- формировать эмпирические индикаторы, показатели, характеризующие изучаемые объекты;
- отбирать адекватные конкретным исследовательским задачам методы измерения;

- грамотно обрабатывать полученные данные, анализировать и интерпретировать их

Владеть:

- формулировать цели, задачи исследования, его объект, предмет, гипотезы;

- формировать эмпирические индикаторы, показатели, характеризующие изучаемые объекты;

- отбирать адекватные конкретным исследовательским задачам методы измерения;

- грамотно обрабатывать полученные данные, анализировать и интерпретировать их

Содержание дисциплины:

Раздел 1. История и теория исследования организации

Раздел 2. Общая методология проведения исследования

Раздел 3. Исследования в современном менеджменте

Раздел 4. Конкретные методы исследования систем управления

Виды учебной работы: лекции, практические занятия, самостоятельная работа.

Используемые образовательные технологии: традиционные и инновационные.

Формы текущего контроля успеваемости: опрос на практическом занятии, дискуссия, конференция, тестирование.

Формы промежуточной аттестации: экзамен(2)

Трудоемкость дисциплины: 4 ЗЕТ.