

УФ-23.03.03.19-1-31.1.МКО.91м.013

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Гаранин Максим Алексеевич

Должность: И.о. ректора

Дата подписания: 08.03.2020 18:22:17

Уникальный программный ключ:

09f9c0855a13fb1cc9fc841ffccb251a28eca6f4

Аннотация рабочей программы дисциплины/практики

Б1.В.ДВ.10.02 Лидерство и командообразование

Специальность/направление подготовки: 23.03.03 ЭКСПЛУАТАЦИЯ ТРАНСПОРТНО-

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ
МАШИН И КОМПЛЕКСОВ

Специализация/профиль: Сервис спецтехники

1. Цели освоения дисциплины(модуля)/практики

Формирование у обучающихся компетенций в области руководства и лидерства, представлений об основных концепциях лидерства, о механизмах командообразования, выработка умений осознанно управлять развитием группы, формировать команду, применять методы руководства и мотивации сотрудников.

2. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики**ОК-7: способностью к самоорганизации и самообразованию****Знать:**

Уровень 1	профессионально важные качества, необходимые лидеру
Уровень 2	индивидуально-психологические особенности собственной личности, обеспечивающие успешность управленческой деятельности и способствующие профессионально-личностному развитию
Уровень 3	индивидуально-психологические особенности и личностные качества, необходимые для успешной управленческой и творческой деятельности, а также средства развития достоинств и устранения недостатков

Уметь:

Уровень 1	использовать диагностические методики для оценивания достоинств и недостатков личностного развития, способности к самоорганизации
Уровень 2	использовать диагностические методики для оценивания индивидуально-психологических свойств и личностных качеств, важных для управленческой деятельности и самоорганизации
Уровень 3	планировать траекторию профессионально-личностного развития на основе знания своих достоинств и недостатков, перспектив творческого развития

Владеть:

Уровень 1	методами оценки самоорганизации и профессионально-личностных качеств
Уровень 2	методами оценки и развития профессионально-личностных качеств, в том числе способности к самоорганизации и самообразованию
Уровень 3	технологией проектирования индивидуальной траектории профессионально-личностного развития, построения карьеры, самоорганизации и использования творческого потенциала

**ПК-45: готовностью выполнять работы по одной или нескольким рабочим профессиям по профилю
производственного подразделения****Знать:**

Уровень 1	понятия "команда", "проектная команда", "трудовой коллектив", способы организации совместной деятельности, в том числе и при выполнении заданий по профилю производственного подразделения
Уровень 2	способы организации совместной производственно-эксплуатационной деятельности по профилю производственного подразделения
Уровень 3	способы и приемы управления командной работой при выполнении совместной работы по одной или нескольким рабочим профессиям по профилю производственного подразделения

Уметь:

Уровень 1	использовать способы организации совместной деятельности, в том числе и при выполнении работы по одной или нескольким рабочим профессиям по профилю производственного подразделения
Уровень 2	использовать способы организации совместной деятельности для решения производственных, эксплуатационных задач по профилю производственного подразделения
Уровень 3	использовать способы и приемы управления командной работой при выполнении работы по одной или нескольким рабочим профессиям по профилю производственного подразделения

Владеть:

Уровень 1	системой способов организации совместной деятельности, в том числе и при выполнении работы по одной или нескольким рабочим профессиям по профилю производственного подразделения
Уровень 2	системой эффективных способов организации совместной деятельности для решения производственных, эксплуатационных задач, в том числе и при выполнении работы по одной или нескольким рабочим профессиям по профилю производственного подразделения
Уровень 3	технологией управления командной работой при выполнении работы по одной или нескольким рабочим профессиям по профилю производственного подразделения

	профессиям по профилю производственного подразделения
--	---

3. В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	определение понятий «группа», «команда», «проектная команда», основные стадии развития группы, механизмы групповой динамики, основные групповые феномены и эффекты, определение понятий руководства и лидерства, сходство и различие ролей лидера и руководителя, источники власти и авторитета руководителя, суть основных концепций в области лидерства и руководства, методы управления командной работой и стимулирования мотивации сотрудников.
3.2	Уметь:
3.2.1	отслеживать стадии развития группы, групповые эффекты и управлять групповой динамикой, применять на практике положения основных концепций руководства и лидерства, использовать методы руководства совместной деятельностью, способы мотивации сотрудников, организовывать командную продуктивную работу в процессе исследования, проектирования, производстве и эксплуатации машин и технологических процессов.
3.3	Владеть:
3.3.1	формирования команд, управления мотивацией сотрудников, планирования, организации совместной деятельности, ее контроля и оценивания, принятия управленческих решений, организации командной продуктивной работы в процессе исследования, проектирования, производстве и эксплуатации машин и технологических процессов.

4. Структура и содержание дисциплины (модуля)/практики**Наименование разделов и тем /вид занятия/**

Раздел 1. Лидер и руководитель: психологические свойства и личностные качества
Сущность понятий «руководство» и «лидерство». Теории лидерства. /Лек/
Типы лидеров и руководителей. Психологические свойства и личностные качества лидера. /Пр/
Функции лидера и руководителя. Стили руководства группой /Лек/
Власть и авторитет. Способы влияния на членов группы. /Пр/
Эмоциональный интеллект в лидерстве и в руководстве /Лек/
Способы развития эмоционального интеллекта /Пр/
Раздел 2. Формирование команды и управление совместной деятельностью
Понятие "команды". Социально-психологическая характеристика команды и динамика ее развития /Лек/
Механизмы и способы формирования команды. Типы команд и специфика управления ими. /Пр/
Способы стимулирования и управления мотивацией членов команды /Лек/
Способы повышения трудовой мотивации и формирование психологического климата в организации /Пр/
Раздел 3. Управленческое общение
Общение в деятельности лидера и руководителя /Лек/
Вербальные и невербальные средства общения /Пр/
Организация переговорного процесса в деятельности руководителя и лидера /Лек/
Принципы и способы ведения успешных переговоров /Пр/
Особенности взаимодействия в группе. Приемы психологического влияния на членов команды /Лек/
Транзактный анализ делового общения /Пр/
Способы предупреждения и разрешения конфликтов в группе /Лек/
Технология разрешения внутригрупповых конфликтов /Пр/
Раздел 4. Самостоятельная работа
Подготовка к лекциям /Ср/
Подготовка к практическим занятиям /Ср/
Подготовка к зачету /Ср/
Раздел 5. Контактные часы на аттестацию
Зачет /К/

Трудоёмкость: 2 ЗЕ.