

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 27.03.2020 09:23:59
Уникальный программный ключ:
09f9c0855a13fb1cc9fc841ffc8251a28eca6f4

Аннотация рабочей программы дисциплины

направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

направленность «Кадровый менеджмент»

Дисциплина Б1.В.06 «Корпоративная социальная ответственность организации и социальное партнерство»

Цель дисциплины

- овладеть современными концепциями управления компанией с позиции социально-ориентированного менеджмента и маркетинга;
- усвоить методы анализа и оценки корпоративной социальной ответственности компании;
- формировать развернутые представления о корпоративной социальной ответственности бизнеса, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и управление корпоративной социальной ответственностью;
- овладеть основами методологии и методики в области корпоративного социального учета, аудита и отчетности;
- отработать навыки практической работы в области развития и управления корпоративной социальной ответственностью.

Формируемые компетенции:

ОК-2 - готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ОПК-6 - способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии

ПК-10 - умением разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом

Планируемые результаты обучения:

В результате освоения дисциплины магистрант должен:

Знать:

- особенности организации разработки и реализации корпоративной социальной ответственности
- актуальные проблемы воздействия макроэкономической среды, органов государственного (муниципального) управления на формирование и развитие человеческих ресурсов региона и организации
- особенности и актуальные проблемы диагностики организационного развития
- специфику оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом

Уметь:

- проектировать эффективную кадровую политику
- использовать формы и методы диагностики организационного развития в своей профессиональной деятельности

- оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного
- (муниципального) управления на формирование и развитие человеческих ресурсов региона и организации
- использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе кадровой стратегии

Владеть:

- навыками разработки и организации реализации стратегии организации с использованием принципов корпоративной социальной ответственности
- методами стратегического планирования формирования и развития человеческих ресурсов
- методами формирования и внедрения диагностической работы в организации
- методами проектирования эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивный имидж организации как работодателя

Содержание дисциплины:

Раздел 1. Социальная ответственность

Раздел 2. Социальное партнерство

Раздел 3. Государство и его влияние на формирование основ корпоративной социальной ответственности.

Виды учебной работы: лекции, практические занятия, самостоятельная работа.

Используемые образовательные технологии: традиционные и инновационные.

Формы текущего контроля успеваемости: опрос на практическом занятии, дискуссия, конференция, тестирования.

Формы промежуточной аттестации: экзамен(2)

Трудоемкость дисциплины: 4 ЗЕТ.