

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 27.03.2020 09:23:59
Уникальный программный ключ:
09f9c0855a13fb1cc9fc841ffc8b251a28eca6f4

Аннотация рабочей программы дисциплины

направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

направленность «Кадровый менеджмент»

Дисциплина Б1.В.ДВ.02.01 «Компетенции и ценностный подход в управлении персоналом»

Цель дисциплины

формирование общекультурных и профессиональных компетенций магистра бизнес - управления, знаний и умений в области кадрового менеджмента

Формируемые компетенции:

ОПК-3 - владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом

ОПК-7 - владением современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности

Планируемые результаты обучения:

В результате освоения дисциплины магистрант должен:

Знать:

- основы экономических процессов, необходимые для принятия управленческих решений в сфере кадрового менеджмента
- обладать комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом

Уметь:

- выбирать направления деятельности в системе управления персоналом исходя из задач организации, видеть задачу целиком, систематизировать информацию для достижения поставленной цели на основе компетентного и ценностного подходов;
- выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения и разрабатывать систему мер по их практической реализации;

Владеть:

- способностью и умением формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом максимально простую и удобную в пользовании и разработанную на основе новейших методов и методик в данной области и эффективно реализовывать ее в управленческой практике;
- методами выстраивания результативных отношений между организацией и персоналом, навыками принятия основных типов управленческих решений, входящих в функции менеджеров, применительно к кадровому менеджменту на основе компетентного и ценностного подходов.

Содержание дисциплины:

Раздел 1. Теоретические аспекты, проблемы компетентного подхода в кадровом менеджменте.

Раздел 2. Ценностный подход в управлении персоналом.

Виды учебной работы: лекции, практические занятия, самостоятельная работа.

Используемые образовательные технологии: традиционные и инновационные.

Формы текущего контроля успеваемости: опрос на практическом занятии, дискуссия, деловая игра, конференция, тестирование.

Формы промежуточной аттестации: экзамен(1)

Трудоемкость дисциплины:4 ЗЕТ.