

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич  
Должность: И.о. ректора  
Дата подписания: 27.03.2020 09:23:59  
Уникальный программный ключ:  
09f9c0855a13fb1cc9fc841ffcbb251a28eca6f4

## Аннотация рабочей программы дисциплины

направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

направленность «Кадровый менеджмент»

Дисциплина Б1.Б.07 «Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений»

### Цель дисциплины

- формирование знаний в области навыков разработки, обоснования и принятия кадровых решений;
- формирование навыков исследовательской работы будущих специалистов в области управления персоналом;
- повышение эффективности и качества разрабатываемых и реализуемых кадровых решений;
- подготовка к практической деятельности по использованию инновационных приемов разработки, обоснования и принятия кадровых решений.

### Формируемые компетенции:

ОПК-10 - владением методами и программными средствами обработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы.

ПК-2 – умением оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации.

### Планируемые результаты обучения:

В результате освоения дисциплины магистрант должен:

#### Знать:

- концептуальные основы и теории принятия управленческих решений, этапы процесса разработки, обоснования и принятия кадровых решений в системе управления персоналом;
- особенности инновационных направлений разработки, обоснования и принятия кадровых решений.

#### Уметь:

- выявлять проблемы управленческого характера при анализе ситуаций в области управления персоналом организации; профессионально аргументировать выбор их решений

#### Владеть:

- навыками использования методов разработки, обоснования и принятия кадровых решений;
- навыками прогнозирования и оценки качества и эффективности ожидаемых результатов возможных вариантов решений.

**Содержание дисциплины:**

Раздел 1. Кадровые решения как разновидность управленческих. Управленческие решения как процесс и явление

Раздел 2. Этапы подготовки кадрового решения. Стили принятия кадровой проблемы

Раздел 3. Инновационные направления разработки, обоснования и принятия кадровых решений

Раздел 4. Качество и эффективность- важнейшие характеристики управленческих решений

**Виды учебной работы:** лекции, практические занятия, самостоятельная работа.

**Используемые образовательные технологии:** традиционные и инновационные.

**Формы текущего контроля успеваемости:** опрос на практическом занятии, дискуссия, рефераты, тестирование.

**Формы промежуточной аттестации:** зачет(3)

**Трудоемкость дисциплины:** 2 ЗЕТ.