

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 27.03.2020 09:23:59
Уникальный программный ключ:
09f9c0855a13fb1cc9fc841ffccb251a28eca6f4

Аннотация рабочей программы дисциплины

направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

направленность «Кадровый менеджмент»

Дисциплина Б1.Б.08 «Функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом»

Цель дисциплины

- получение всесторонних знаний об организации и методологии функционально-стоимостного анализа на предприятии
- значения и роли функционально-стоимостного анализа в системах и технологии управления персоналом.
- формирование навыков составления модели компетенций

Формируемые компетенции:

ОПК-8 - владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем.

ПК-22 - умением разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели.

Планируемые результаты обучения:

В результате освоения дисциплины магистрант должен:

Знать:

- принципы, формы и методы диагностики организационного развития и использования их в своей профессиональной деятельности.

Уметь:

- всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала;
- применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели;
- разрабатывать, экономически обосновывать и внедрять в практику деятельности организации проекты совершенствования системы и технологии работы с персоналом на основе функционально-стоимостного

анализа с ориентацией их на достижение социально-экономической эффективности.

Владеть:

- современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности;
- навыками оценки эффективности работы с персоналом;
- навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования;
- навыками разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом;
- знаниями и умениями проектирования эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивный имидж организации как работодателя;
- инструментами формирования и оценки вклада системы управления персоналом в стоимость организации и доносить результаты этой оценки до всех заинтересованных сторон и лиц.

Содержание дисциплины:

Раздел 1. Теоретико-методологические основы функционально-стоимостного анализа(ФСА) системы управления персоналом

Раздел 2. Этапы проведения функционально-стоимостного анализа управления персоналом

Виды учебной работы: лекции, практические занятия, самостоятельная работа.

Используемые образовательные технологии: традиционные и инновационные.

Формы текущего контроля успеваемости: опрос на практическом занятии, рефераты, конференция, тестирование.

Формы промежуточной аттестации: зачет(1)

Трудоемкость дисциплины: 3 ЗЕТ.