



**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»  
(ОАО «РЖД»)**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

« 15 » мая 2018 г.

Москва

№ 992/р

**О проведении в 2018 году  
молодежного конкурса проектов «Новое звено»**

В рамках реализации целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2016-2020 гг.)» и в целях стимулирования научной и технической инициативы молодых работников холдинга «РЖД», студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта и вовлечения их в решение корпоративных задач, в том числе в инновационную и научную деятельность:

1. Провести в мае-октябре 2018 г. молодежный конкурс проектов «Новое звено» (далее – конкурс) по графику согласно приложению № 1.

2. Образовать конкурсную комиссию молодежного конкурса проектов «Новое звено», проводимого в 2018 году.

3. Утвердить прилагаемое Положение о молодежном конкурсе проектов «Новое звено».

4. Заместителю генерального директора – главному инженеру ОАО «РЖД» Кобзеву С.А., заместителю генерального директора ОАО «РЖД» Шаханову Д.С., начальникам Департамента управления персоналом Саратову С.Ю. и Департамента технической политики Назарову А.С. образовать до 25 мая 2018 г. рабочую группу по организации молодежного конкурса проектов «Новое звено», проводимого в 2018 году.

5. Заместителю генерального директора – главному инженеру ОАО «РЖД» Кобзеву С.А., заместителю генерального директора ОАО «РЖД» Шаханову Д.С., начальникам Департамента управления персоналом Саратову С.Ю., Департамента технической политики Назарову А.С. и главным инженерам железных дорог образовать до 8 июня 2018 г. центральную и дорожные экспертные группы для оценки проектов, представляемых на конкурс.

6. Начальнику Департамента управления персоналом Саратову С.Ю., директору АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД» Баскину Р.В. (по согласованию) и ректорам вузов железнодорожного транспорта (по согласованию) обеспечить информирование молодых работников холдинга «РЖД», студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта о проведении конкурса и порядке участия в конкурсе, а также рекомендовать им использовать при разработке проектов, представляемых на конкурс, перечень приоритетных направлений развития холдинга «РЖД» согласно приложению № 2 и перечень наиболее трудоемких и (или) ключевых производственных и обеспечивающих процессов ОАО «РЖД» согласно приложению № 3.

7. Руководителям департаментов, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», его дочерних и зависимых обществ, ректорам вузов железнодорожного транспорта (по согласованию) обеспечить условия для участия в конкурсе молодых работников холдинга «РЖД», студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта и оказывать участникам конкурса всестороннюю поддержку.

8. Начальникам Департамента корпоративных коммуникаций Луневу М.М. и Департамента управления персоналом Саратову С.Ю. обеспечить освещение в корпоративных средствах массовой информации этапов проведения конкурса и его результатов.

9. Признать утратившими силу следующие распоряжения ОАО «РЖД»:  
от 17 марта 2017 г. № 497р «О проведении в 2017 году молодежного конкурса проектов «Новое звено»;

от 2 июня 2017 г. № 1060р «Об образовании Центральной экспертной группы молодежного конкурса проектов «Новое звено», проводимого в 2017 году»;

от 19 сентября 2017 г. № 1922р «О Конкурсной комиссии молодежного конкурса проектов «Новое звено», проводимого в 2017 году».

10. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя генерального директора ОАО «РЖД» Шаханова Д.С.

Генеральный директор –  
председатель правления ОАО «РЖД»

О.В.Белозёров



УТВЕРЖДЕНО

распоряжением ОАО «РЖД»  
от «15» мая 2018 г. № 992/р

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о молодежном конкурсе проектов «Новое звено»

1. Молодежный конкурс проектов «Новое звено» (далее – конкурс) проводится в рамках целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2016-2020 гг.)» в целях стимулирования научной и технической инициативы молодых работников холдинга «РЖД» и вовлечения их в решение корпоративных задач, в том числе в инновационную и научную деятельность.

2. Темы проектов конкурса определяются в соответствии со Стратегией развития холдинга «РЖД» на период до 2030 года, а также актуальными задачами, стоящими перед холдингом «РЖД».

3. Основными задачами конкурса являются:

1) вовлечение молодых работников холдинга «РЖД», а также студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта в процесс совершенствования и развития железнодорожной отрасли;

2) формирование эффективной инженерной коммуникационной среды для молодых работников холдинга «РЖД»;

3) повышение доходности и эффективности деятельности холдинга «РЖД», в том числе за счет сокращения внутренних издержек и развития транспортно-логистических услуг;

4) формирование и популяризация у молодых работников холдинга «РЖД» нового отношения к организации труда;

5) содействие развитию личностного и профессионального потенциала молодых работников холдинга «РЖД»;

6) развитие традиций наставничества и преемственности поколений работников железнодорожной отрасли.

4. На конкурс представляются проекты, направленные на повышение клиентоориентированности холдинга «РЖД» и создание новых сервисов, развитие грузовых и пассажирских перевозок, обеспечение высокого уровня транспортной и экологической безопасности, опережающее развитие инфраструктуры железнодорожного транспорта, реинжиниринг внутренних процессов холдинга «РЖД» и повышение производственной эффективности, инновационное развитие и цифровизацию, а также проекты в виде

перспективных и прикладных разработок, практических решений и научных исследований.

5. Под проектом в настоящем Положении понимается комплекс работ, услуг, управленческих операций, направленных на повышение эффективности и доходности и создание конкурентных преимуществ для холдинга «РЖД».

6. Проект рекомендуется оформлять в виде описания улучшаемого процесса до реализации проекта и модели целевого состояния процесса с указанием мероприятий по его достижению.

7. К участию в конкурсе допускаются проектные команды численностью не более 3 человек.

В проектную команду могут входить работники аппарата управления ОАО «РЖД», его филиалов и структурных подразделений, дочерних и зависимых обществ, а также студенты, аспиранты и преподаватели университетских комплексов железнодорожного транспорта в возрасте до 35 лет.

В целях повышения эффективности работы над проектом члены проектной команды могут привлекать в качестве наставника научных руководителей из числа руководителей подразделений холдинга «РЖД», преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта, участников конкурса прошлых лет. Наставник проектной группы не является участником конкурса и членом проектной команды.

8. Исполнительным органом конкурса является рабочая группа по организации конкурса, состав которой утверждается заместителем генерального директора – главным инженером ОАО «РЖД».

Рабочая группа вносит предложения по условиям проведения конкурса, контролирует график его проведения, решает организационные вопросы, готовит методические и справочные материалы для работы экспертных групп и конкурсной комиссии, определяет критерии оценки проектов.

9. Экспертизу представленных на конкурс проектов проводят дорожные и центральная экспертные группы.

10. Дорожные экспертные группы оказывают консультационную поддержку участникам конкурса, оценивают проекты, представленные на конкурс железными дорогами, другими филиалами и структурными подразделениями ОАО «РЖД», его дочерними и зависимыми обществами, университетскими комплексами железнодорожного транспорта, расположенными в границах соответствующих железных дорог, и дают рекомендации по их доработке.

В состав дорожных экспертных групп могут входить представители железных дорог, структурных подразделений дорожного и центрального

подчинения, дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», университетских комплексов железнодорожного транспорта, опытные наставники молодежи из числа работников предприятий и членов советов ветеранов.

Состав дорожной экспертной группы утверждается главным инженером железной дороги.

11. Центральная экспертная группа проводит экспертизу представленных на конкурс проектов, формирует совместно с рабочей группой сводный рейтинг проектов и представляет конкурсной комиссии результаты проведенной оценки.

В состав центральной экспертной группы могут входить представители подразделений аппарата управления ОАО «РЖД», органов управления филиалов, дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», иные эксперты. Состав центральной экспертной группы утверждается заместителем генерального директора – главным инженером ОАО «РЖД».

12. Проекты – победители конкурса определяются конкурсной комиссией. Генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» возглавляет конкурсную комиссию и утверждает ее состав.

13. Конкурс проводится в 5 этапов: регистрационный, консультационный, оценочный, полуфинальный и финальный.

14. Регистрационный этап конкурса проводится с использованием для сбора и обработки проектов участников конкурса информационной системы «4И», размещенной в сети Интранет (<http://4i.gvc.oao.rzd>).

В рамках регистрационного этапа осуществляются публикация, обсуждение (в том числе с участием экспертов) и доработка проектов в системе «4И».

Проект принимается на конкурс при наличии информации во всех полях системы «4И», обязательных для заполнения, а также прикрепленной презентации проекта.

Проекты с незаполненными полями и без прикрепленной презентации к участию в конкурсе не допускаются.

Порядок подачи проектов указан в методических рекомендациях участнику конкурса, опубликованных в разделе «Молодежный» на официальном сайте ОАО «РЖД» в сети Интернет и в системе «4И».

15. На консультационном этапе участники конкурса дорабатывают проекты и вносят изменения в проект, размещенный в системе «4И», по итогам консультаций с наставниками проектных групп и руководителями своих подразделений.

16. В рамках оценочного этапа конкурса центральная и дорожные экспертные группы проводят оценку проектов в системе «4И». Главные инженеры дорог проводят совещания с представителями дорожных экспертных групп и формируют рейтинг проектов на дороге. На основании оценок в системе «4И» и дорожных рейтингов рабочая группа по организации конкурса формирует сводный рейтинг и определяет проекты, прошедшие в следующий этап конкурса.

В ходе оценочного этапа в системе «4И» запускается процесс голосования среди пользователей системы на выбор проекта, который получит право выйти в полуфинальный этап независимо от места в сводном рейтинге.

17. Полуфинальным этапом конкурса является очное мероприятие для руководителей проектов, в ходе которого им предстоит доработать свои проекты совместно с экспертами и консультантами в соответствии с требованиями конкурса.

Центральная экспертная группа проводит оценку проектов полуфинального этапа, на основании которой рабочая группа по организации конкурса совместно с председателем центральной экспертной группы формирует их сводный рейтинг и определяет проекты, прошедшие в следующий этап конкурса

18. На финальном этапе конкурсная комиссия определяет победителей конкурса и принимает решение о порядке реализации проектов победителей конкурса. Решения конкурсной комиссии оформляются протоколом.

19. Информация о проведении конкурса и его итогах публикуется в корпоративных средствах массовой информации.

20. Участники проектных команд – победителей конкурса и наиболее перспективные участники конкурса включаются в целевые корпоративные образовательные программы и рекомендуются к зачислению в кадровый резерв ОАО «РЖД».

---

**ГРАФИК**  
**проведения молодежного конкурса проектов «Новое звено» в 2018 году**

Мероприятие	Срок проведения
<b>Регистрационный этап</b>	
1. Старт конкурса. Информирование потенциальных участников конкурса, электронная рассылка методических рекомендаций	16 мая
2. Регистрация участников конкурса в системе «4И» и работа над проектами	7 мая – 29 июня
3. Образование центральной и дорожных экспертных групп, регистрация дорожных экспертов конкурса в системе «4И»	7 мая – 8 июня
4. Окончание приема проектов на конкурс	29 июня
<b>Консультационный этап</b>	
5. Распределение ответственными секретарями дорожных экспертных групп проектов для оценки экспертами	2 июля – 10 июля
6. Встречи участников конкурса с руководством департаментов/ предприятий/ структурных подразделений для получения обратной связи	2 июля – 10 июля
7. Доработка участниками конкурса проектов в системе «4И»	2 июля – 10 июля
<b>Оценочный этап</b>	
8. Оценка проектов, размещенных в системе «4И», дорожными и центральной экспертными группами	11 – 27 июля
9. Определение проектов, прошедших в полуфинальный этап конкурса	30 июля – 7 августа
10. Объявление итогов оценочного этапа конкурса	8 августа
<b>Полуфинальный этап</b>	
11. Электронная рассылка участникам конкурса методических рекомендаций по подготовке презентационных материалов	8 августа
12. Проведение очного мероприятия для руководителей проектов, в рамках которого осуществляется доработка проектов совместно с экспертами и консультантами, проводится заседание центральной экспертной группы, оцениваются проекты, участвующие в полуфинальном этапе конкурса	21 – 24 августа
13. Определение центральной экспертной группой участников финального этапа конкурса	28 августа

Мероприятие	Срок проведения
<b>Финальный этап</b>	
14. Электронная рассылка участникам конкурса методических рекомендаций по подготовке презентационных материалов	28 августа
15. Подготовка участниками конкурса материалов к выставке проектов	28 августа – 5 сентября
16. Техническая подготовка выставки проектов	28 августа – 14 сентября
17. Проведение выставки проектов, участвующих в финальном этапе конкурса, презентация проектов перед конкурсной комиссией в рамках проведения слета молодежи ОАО «РЖД»	в дни проведения ежегодного слета молодежи ОАО «РЖД»
18. Заседание конкурсной комиссии, определение и объявление победителей конкурса	
19. Утверждение порядка реализации проектов – победителей конкурса	октябрь



**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**приоритетных направлений развития холдинга «РЖД»**

1. В сфере развития транспортно-логистических услуг:

1) выстраивание долгосрочных отношений с клиентами, улучшение обратной связи с потребителями, повышение их лояльности, в том числе на основе создания и внедрения автоматизированной системы управления взаимоотношениями с клиентами в области грузовых перевозок;

2) развитие логистических возможностей для удовлетворения потребностей клиентов в комплексных услугах, в т.ч. в глобальных транспортных цепочках, логистический аутсорсинг промышленных предприятий;

3) новые бизнес-процессы и алгоритмы для работы на зарубежных рынках;

4) отправление грузов с согласованным временем отправления и прибытия, сокращение сроков доставки;

5) адаптация продуктов и услуг под потребности грузоотправителей, в том числе разработка новых;

6) стандартизация качества услуг в области грузовых перевозок с установлением параметров доступности, своевременности и надежности перевозки, сохранности груза, спектра логистических и терминально-складских услуг, скорости доставки;

7) реинжиниринг производственных процессов транспортной логистики для повышения эффективности и клиентоориентированности;

8) развитие спектра услуг по перевозке мелких и средних партий грузов;

9) развитие технологии организации контейнерных перевозок, в том числе на основе актуализации нормативной базы и создания контейнерных терминалов;

10) организация мультиагентного взаимодействия всех участников перевозочного процесса на основе электронного документооборота, в том числе с федеральными органами исполнительной власти и в международных мультимодальных перевозках грузов;

11) совершенствование автоматизированной системы управления грузоперевозками для обеспечения поддержки качества в течение всего

жизненного цикла услуги железнодорожной перевозки за счёт контроля и анализа результатов;

12) формирование единой транспортно-логистической платформы, основанной на системах ЭТП ГП, ЭТРАН, ЭЛЬБРУС, ИСУЖТ и др. и интегрированной с уже существующими российскими технологиями и сервисами, такими как ГЛОНАСС, ПЛАТОН, ЕИСА и др.;

13) создание электронной торговой площадки «Грузовые перевозки».

2. В сфере пассажирских перевозок:

1) оптимальная маршрутная сеть и расписание поездов;

2) высококачественное и простое продуктовое предложение, учитывающее индивидуальные потребности разных целевых аудиторий;

3) удобный сайт и приложения;

4) инновационный продукт в поезде;

5) повышение качества обслуживания;

6) создание CRM пассажирского комплекса и программы лояльности;

7) создание системы управления сбытом услуг пассажирского комплекса, бронирования и продажи билетов, способной конкурировать с признанными лидерами западного производства (такими как Sabre или Amadeus);

8) развитие мультимодальных перевозок;

9) развитие пригородного сообщения;

10) развитие железнодорожных вокзалов.

3. В сфере развития интегрированной сети высокоскоростного и скоростного сообщения:

1) создание нового уровня сервиса для людей на борту поезда, на территории транспортно-пересадочных узлов (ТПУ) и при удаленном обращении к услугам пассажирского комплекса ОАО «РЖД» за счет нового подвижного состава, цифровых решений, учета индивидуальных потребностей клиентов, сбалансированной системы классов обслуживания и оптимальной инфраструктуры ТПУ;

2) создание линейки российского подвижного состава со скоростью движения от 200 до 400 км/час (грузовых и пассажирских модификаций), в том числе с изменяемой шириной колеи и применением автономных источников питания, обеспечивающих новый уровень комфорта и сервиса для пассажиров (полнофункционального индивидуального пространства, IT-решений и систем связи и др.);

3) создание технологий, инфраструктуры и оборудования, необходимых для эксплуатации и ремонта высокоскоростного и скоростного подвижного состава, развитие инфраструктуры высокоскоростных магистралей;

4) строительство сети современных транспортно-пересадочных узлов и реализация проектов комплексного развития территорий, прилегающих к инфраструктуре высокоскоростного и скоростного сообщения.

4. В сфере повышения производственной эффективности:

1) совершенствование внутривхолдингового взаимодействия для повышения эффективности работы;

2) развитие системы управления качеством;

3) реинжиниринг производственных процессов;

4) повышение экономической эффективности деятельности холдинга «РЖД»;

5) совершенствование нормативной правовой базы железнодорожного транспорта, в т.ч. повышение конкурентоспособности железнодорожного транспорта и привлечение новых грузов, приведение уровня тарифов на грузовые железнодорожные перевозки к экономически обоснованному уровню, а также стабилизация рыночной доли пассажирских железнодорожных перевозок;

6) развитие на железных дорогах полигонных принципов управления перевозочным процессом, предусматривающих унификацию и оптимизацию тяговых средств, требований к содержанию инфраструктуры, согласованное развитие в границах полигона всего производственного комплекса;

7) повышение эффективности малоинтенсивных железнодорожных линий за счет реализации комплекса мероприятий по оптимизации их работы;

8) повышение эффективности перевозочного процесса за счет повышения качественных показателей использования подвижного состава;

9) совершенствование модели управления парком грузовых вагонов;

10) повышение эффективности использования парка локомотивов и локомотивных бригад;

11) обновление железнодорожного пути с применением новых технологий, равноресурсных элементов и конструкций, обеспечивающих снижение стоимости жизненного цикла;

12) установление гарантийных участков безопасного проследования грузовых поездов увеличенной протяженности;

13) формирование полигонной модели работы путевых машин и диагностических комплексов;

14) снятие барьерных ограничений в энергетическом комплексе.

5. В сфере инновационного и технологического развития:

1) развитие динамических систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта;

2) разработка и внедрение технических средств и технологий организации высокоскоростного и скоростного пассажирского движения;

3) разработка и внедрение технических средств и технологий организации грузового тяжеловесного движения;

4) развитие, мониторинг и обслуживание инфраструктуры и подвижного состава на основе внедрения инновационных высокопроизводительных машин, оборудования и технологий;

5) внедрение инновационных материалов, конструкций, технических систем;

6) совершенствование процессов стандартизации и технического регулирования, импортозамещение и стимулирование закупки инновационной высокотехнологичной продукции;

7) повышение энергетической эффективности основной деятельности;

8) научно-техническое обеспечение природоохранной деятельности;

9) инновационные телекоммуникационные решения;

10) поддержка фундаментальных и прикладных исследований в интересах развития железнодорожного транспорта.

6. В сфере цифровизации и информационных технологий:

1) сокращение количества информационных систем и используемых технологий;

2) укрупнение и объединение центров обработки данных;

3) оптимизация вычислительной инфраструктуры и формирование частного облака;

4) построение высокоскоростной сети передачи данных на базе модернизированной первичной сети связи;

5) перевод телефонной и оперативно-технологической связи на цифровые стандарты;

6) создание собственного виртуального оператора сотовой связи;

7) развитие цифровых систем подвижной радиосвязи;

8) развитие базовых инфраструктурных сервисов.

7. В сфере кадровой и социальной политики:

1) автоматизации HR-процессов, в т.ч. на основе технологии Big data;

2) модернизация образовательного процесса, в т.ч. создание условий для подготовки будущих инженерных и научных кадров, а также создание на базе российских образовательных, научно-исследовательских и проектных организаций научно-образовательной базы, необходимой для проведения научных исследований и подготовки специалистов для высокоскоростного сообщения;

3) создание новых инструментов нематериальной мотивации персонала, в т.ч. повышение адресности предоставления льгот и гарантий;

4) повышение уровня приверженности, лояльности и гордости за холдинг «РЖД»;

5) повышение эффективности социально-значимых объектов;

6) привлечение и закрепление персонала на Дальнем Востоке России и в населенных пунктах с неразвитой социальной инфраструктурой;

7) выполнение необходимых для безопасности движения медицинских требований и поддержание здоровья персонала холдинга «РЖД».

8. В сфере обеспечения транспортной и экологической безопасности:

1) совершенствование системы управления и мониторинга безопасности движения;

2) повышение надежности технических средств;

3) внедрение новых организационно-технических мер и технологий, направленных на снижение вероятности возникновения фактов угрозы жизни и здоровью пассажиров, сохранности перевозимых грузов, сохранности объектов инфраструктуры и подвижного состава железнодорожного транспорта;

4) предотвращение и снижение текущего негативного воздействия на окружающую среду;

5) восстановление нарушенных естественных экологических систем; сохранение природной среды;

6) развитие системы производственного экологического мониторинга;

7) формирование имиджа экологически ответственной холдинга «РЖД».

---

Приложение № 3

к распоряжению ОАО «РЖД»

от «15» 05 2018 г. № 992/р

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**наиболее трудоемких и (или) ключевых**  
**производственных и обеспечивающих процессов ОАО «РЖД»**

1. Управление автоматики и телемеханики Центральной дирекции инфраструктуры:

1) техническое обслуживание устройств механизированных и автоматизированных горок;

2) техническое обслуживание и ремонт аппаратуры СЦБ и устройств автоматики и телемеханики;

3) техническое обслуживание комплекса технических средств КТСМ-0,2;

4) обеспечение повышения надежности и бесперебойной работы устройств ЖАТ;

5) ремонт устройств СЦБ в дистанционной мастерской;

6) технический надзор за работой других служб и сторонних организаций.

2. Управление вагонного хозяйства Центральной дирекции инфраструктуры:

1) техническое обслуживание грузовых вагонов на ПТО;

2) техническое обслуживание составов грузовых поездов на сортировочных станциях по единой технологии;

3) техническое обслуживание пассажирских вагонов в пути следования и при отправлении поездов со станций формирования и оборота.

3. Управление пути и сооружений Центральной дирекции инфраструктуры:

1) текущее содержание пути;

2) текущее содержание стрелочных переводов;

3) обеспечение безопасности производства работ путевых бригад;

4) обеспечение безопасности движения на железнодорожных переездах;

5) текущее содержание искусственных сооружений;

6) обеспечение безопасности производства работ средств рельсовой дефектоскопии и путеизмерительных тележек.

4. Дирекция по эксплуатации путевых машин Центральной дирекции инфраструктуры:

- 1) эксплуатация специального железнодорожного подвижного состава;
- 2) обслуживание и ремонт специального железнодорожного подвижного состава, оборудования и инструмента.

5. Управление диагностики и мониторинга инфраструктуры Центральной дирекции инфраструктуры: эксплуатация средств диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры.

6. Центральная дирекция по управлению терминально-складским комплексом: погрузочно-разгрузочные работы.

7. Центр фирменного транспортного обслуживания: типовой технологический процесс по оформлению через Территориальный центр фирменного транспортного обслуживания электронных документов с применением (без применения) электронной подписи при перевозке грузов.

8. Центральная дирекция по ремонту пути:

- 1) сборка звеньев рельсошпальной решетки;
- 2) разборка рельсошпальной решетки на базе ПМС;
- 3) ремонт звеньев со скреплением КБ;
- 4) усиленный капитальный ремонт пути;
- 5) капитальный ремонт пути на старогодных материалах;
- 6) сплошная смена рельсов новыми сопровождаемая работами в объеме среднего ремонта пути;
- 7) складирование щебня на производственной базе;
- 8) монтаж стрелочного перевода на производственной базе;
- 9) демонтаж стрелочного перевода на производственной базе;
- 10) ремонт стрелочных переводов на производственной базе;
- 11) укладка стрелочных переводов;
- 12) сплошная смена рельсов;
- 13) капитальный ремонт пути механизированным способом.

9. Центральная дирекция управления движением:

- 1) организация работы на сортировочной, грузовой, пассажирской, участковой станции;
- 2) организация работы агентства фирменного транспортного обслуживания;
- 3) организация управления перевозочным процессом на диспетчерских участках с различным техническим оснащением.

10. Центральная дирекция моторвагонного подвижного состава:

- 1) управление работниками локомотивных бригад;
- 2) ремонт моторвагонного подвижного состава;

## 3) текущий ремонт:

- а) ТР-3 электропоездов;
- б) ТР-2 электропоездов;
- в) ТР-1 электропоездов;
- г) техническое обслуживание ТО-2 электропоездов.

## 11. Дирекция по ремонту тягового подвижного состава:

- 1) обслуживание устройств безопасности при проведении текущего ремонта ТР-3 локомотивов;
- 2) обслуживание устройств безопасности при проведении текущего ремонта ТР-2 локомотивов;
- 3) обслуживание устройств безопасности при проведении текущего ремонта ТР-1 локомотивов;
- 4) обслуживание устройств безопасности при проведении технического обслуживания ТО-3 локомотивов;
- 5) обслуживание устройств безопасности при проведении технического обслуживания ТО-2 локомотивов;
- 6) периодические регламентные работы и ремонт блока электроники БЭЛ-У (БЭЛ);
- 7) периодические регламентные работы и ремонт дешифратора;
- 8) периодические регламентные работы и ремонт датчика угла поворота ДПС-У;
- 9) периодические регламентные работы и ремонт скоростемера ЗСЛ2М;
- 10) периодические регламентные работы и ремонт блока управления БУ комплекса КПД.

## 12. Центральная дирекция тяги:

- 1) эксплуатация локомотивов;
- 2) управление локомотивом;
- 3) управление работниками локомотивных бригад.

## 13. Росжелдорснаб:

- 1) хранение и выдача ГСМ на топливных складах;
- 2) хранение и выдача ТМЦ на материальных складах и доставка ТМЦ до потребителей собственным автотранспортом;
- 3) учет материально-технических ресурсов в дирекциях материально-технического обеспечения;
- 4) заявочная компания и закупочная деятельность, логистика доставки от поставщиков до Главных материальных складов и потребителей.

## 14. Центральная дирекция пассажирских обустройств:

- 1) обеспечение безопасности пассажиров;



2) обслуживание пассажиров на железнодорожном вокзальном комплексе (вокзале).

15. Дирекция железнодорожных вокзалов:

- 1) обслуживание объектов вокзального комплекса;
- 2) обеспечение безопасности пассажиров;
- 3) обслуживание пассажиров на железнодорожном вокзальном комплексе (вокзале).

16. Главный вычислительный центр:

- 1) технологическое сопровождение пользователей информационных систем;
- 2) администрирование пользователей информационных систем.

17. Трансэнерго:

- 1) техническое содержание и ремонт устройств контактной сети и воздушных линий электропередачи;
- 2) обслуживание тяговых подстанций;
- 3) обслуживание и ремонт тяговых подстанций РРУ;
- 4) обслуживание и ремонт тяговых подстанций ЭЧЭ;
- 5) оперативное управление устройствами электроснабжения.

18. Центральная станция связи:

- 1) эксплуатации телеграфной связи;
- 2) представление услуг междугородней телефонной на автоматизированных рабочих местах;
- 3) техническое обслуживание кабельных линий связи;
- 4) техническое обслуживание и ремонт радиостанций РС-46М;
- 5) техническое обслуживание и централизованная замена устройств проводной связи;
- 6) обслуживание устройств линейно производственного участка;
- 7) техническое обслуживание устройств связи.

19. Центр корпоративного учета и отчетности «Желдоручет»:

- ведение бухгалтерского и налогового учета:
- а) прием первичных документов;
  - б) проверка и передача первичных и учетных документов;
  - в) ввод первичных учетных документов в автоматизированные учетные системы по направлениям учета.

20. Центральная дирекция по тепловодоснабжению:

- 1) обеспечение водой и отвод стоков;
  - 2) обеспечение теплом и горячей водой.
-