

УТВЕРЖДЕНО  
распоряжением ОАО «РЖД»  
от 47 » марта 2017 г. № 497р

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о молодежном конкурсе проектов «Новое звено»**

1. Молодежный конкурс проектов «Новое звено» (далее – конкурс) проводится в рамках целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2016-2020 гг.)» с целью стимулирования научной и технической инициативы, вовлечения молодых работников холдинга «РЖД» в решение корпоративных задач, в том числе в инновационную и научную деятельность.

2. Темы конкурса определяются в соответствии со Стратегией развития холдинга «РЖД» на период до 2030 года, а также актуальными задачами, стоящими перед холдингом «РЖД».

3. Основными задачами конкурса являются:

1) повышение доходности и эффективности деятельности холдинга «РЖД», в том числе за счет сокращения внутренних издержек и развития транспортно-логистических услуг;

2) формирование и популяризация у молодых работников холдинга «РЖД» нового отношения к организации труда;

3) вовлечение молодых работников холдинга «РЖД», а также студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта в процесс совершенствования и развития железнодорожной отрасли;

4) содействие развитию личностного и профессионального потенциала молодежи холдинга «РЖД»;

5) содействие построению эффективных коммуникаций среди работников холдинга «РЖД»;

6) развитие традиций наставничества и преемственности поколений работников железнодорожной отрасли.

4. Под проектом в настоящем Положении понимается комплекс работ, услуг, управленческих операций, направленных на повышение эффективности и доходности и создание конкурентных преимуществ для холдинга «РЖД».

5. К участию в конкурсе допускаются проектные команды численностью не более 3 человек.

В проектную команду могут входить работники аппарата управления ОАО «РЖД», его филиалов и структурных подразделений, дочерних и

зависимых обществ, а также студенты, аспиранты и преподаватели университетских комплексов железнодорожного транспорта в возрасте до 35 лет.

В целях повышения эффективности работы над проектом члены проектной команды могут привлекать в качестве куратора опытных наставников и научных руководителей из числа руководителей подразделений холдинга «РЖД», преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта, участников конкурса прошлых лет, представителей сообщества выпускников АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД» и т.д. Куратор проекта участником конкурса не является.

6. Исполнительным органом конкурса является рабочая группа по организации конкурса. Состав рабочей группы утверждается старшим вице-президентом, в ведении которого находятся вопросы инновационного развития.

Рабочая группа вносит предложения по условиям проведения конкурса, контролирует график его проведения, решает текущие организационные вопросы, готовит методические и справочные материалы для работы экспертных групп и конкурсной комиссии, определяет критерии оценки проектов, а также утверждает перечень конкурсных номинаций.

7. Экспертизу представленных на конкурс проектов проводят дорожные и центральная экспертные группы.

8. Дорожные экспертные группы оказывают консультационную поддержку участникам конкурса, оценивают проекты, представленные на конкурс железными дорогами, другими филиалами и структурными подразделениями, дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД», университетскими комплексами железнодорожного транспорта, расположенными в границах соответствующих железных дорог, и дают рекомендации по их доработке.

В состав дорожных экспертных групп могут входить представители железных дорог, структурных подразделений дорожного и центрального подчинения, дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», университетских комплексов железнодорожного транспорта, опытные наставники молодежи из числа работников предприятий и членов советов ветеранов.

Состав дорожной экспертной группы утверждается главным инженером железной дороги.

9. Центральная экспертная группа проводит экспертизу представленных на конкурс проектов, формирует совместно с рабочей группой сводный рейтинг проектов и представляет конкурсной комиссии результаты проведенной оценки.

В состав центральной экспертной группы могут входить представители подразделений аппарата управления, органов управления филиалов, дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», иные эксперты. Состав центральной экспертной группы утверждается старшим вице-президентом, в ведении которого находятся вопросы инновационного развития.

10. Проекты – победители конкурса определяются конкурсной комиссией. Состав конкурсной комиссии утверждается президентом ОАО «РЖД».

11. Конкурс проводится в 5 этапов: первый (дистанционный), второй (консультационный), третий (оценочный), четвертый (оценочно-презентационный) и пятый (финальный).

12. Первый (дистанционный) этап конкурса проводится с использованием информационной системы «4И» для сбора и обработки проектов участников конкурса, размещенной в сети Интранет (<http://10.248.33.67>).

В рамках первого этапа осуществляются регистрация, обсуждение (в том числе с участием экспертов) и доработка проектов в системе «4И».

Проект принимается на конкурс при наличии информации во всех полях системы «4И», обязательных для заполнения, а также прикрепленной презентацией проекта и паспорта проекта, составленного по форме согласно приложению.

Проекты с незаполненными полями, без паспорта проекта и прикрепленной презентации к участию в конкурсе не допускаются.

На конкурс представляются проекты:

проекты, направленные на совершенствование внутренних процессов холдинга «РЖД»: управление инфраструктурой и тяговыми ресурсами, организация и управление движением, IT-обеспечение, экологическая безопасность, управление персоналом, обеспечивающая деятельность;

проекты, направленные на повышение уровня сервиса и создание новых услуг для клиентов и партнеров холдинга «РЖД» – пассажиров, собственников и операторов подвижного состава, грузоотправителей и грузополучателей.

Порядок регистрации и подачи проектов указан в методических рекомендациях участнику конкурса, опубликованных в сети Интранет (<http://10.248.33.67>) и в разделе «Молодежный» на официальном сайте ОАО «РЖД» в сети Интернет.

13. На втором (консультационном) этапе конкурса дорожные экспертные группы консультируют участников конкурса в рамках организованных тематических студий для обсуждения. Участники конкурса

при этом получают обратную связь и рекомендации по доработке проектов, вносят изменения в систему «4И».

14. В рамках третьего (оценочного) этапа конкурса центральная и дорожные экспертные группы проводят оценку проектов, на основании которой рабочая группа по организации конкурса формирует их сводный рейтинг и определяет проекты, прошедшие в следующий этап конкурса.

15. Четвертым (оценочно-презентационным) этапом конкурса является очное коммуникационно-тренинговое мероприятие для руководителей проектов, в ходе которого им предстоит качественно доработать свои проекты совместно с экспертами и консультантами.

Центральная экспертная группа проводит оценку проектов четвертого этапа и определяет проекты, прошедшие в пятый (финальный) этап конкурса.

16. Пятый (финальный) этап конкурса проводится в рамках ежегодного слета молодежи ОАО «РЖД». На финальном этапе конкурсная комиссия определяет победителей конкурса и принимает решение о порядке реализации проектов победителей и лауреатов конкурса. Решения конкурсной комиссии оформляются протоколом.

17. Информация о проведении конкурса и его итогах публикуется в корпоративных средствах массовой информации.

18. Участники проектных команд-победителей и наиболее перспективные участники конкурса включаются в целевые корпоративные образовательные программы и рекомендуются к зачислению в молодежный кадровый резерв ОАО «РЖД».

---

Приложение  
к Положению о молодежном  
конкурсе проектов  
«Новое звено»

**Паспорт проекта, участвующего в конкурсе «Новое звено» 2017 года**

Название проекта	
Цель проекта	
Заказчик проекта	
Планируемый масштаб реализации (локальный, региональный, сеть)	(указать, где Вы планируете внедрять проект (цех, структурное подразделение, дирекция, филиал и т.д.)
Возможность тиражирования проекта	(указать возможность внедрения проекта на железных дорогах (в случае успешного опыта внедрения). Да (в случае возможности тиражирования указать конкретные полигоны внедрения)/нет
Предложение по улучшению процесса, технологии и т.д. (кратко)	
Механизм реализации	(кратко описать механизм реализации проекта)
Затраты, необходимые для реализации проекта (тыс.руб.)	(указать суммарные затраты, необходимые для реализации проекта с разбивкой по видам расходов, например: суммарные затраты: 1800 тыс.руб., из них: затраты на _____ 160 тыс.руб. затраты на _____ 240 тыс.руб. и т.д.)
Ожидаемый эффект (в части изменения ключевых показателей деятельности)	(указать ожидаемый эффект, например: сокращение оборота вагонов (час); увеличение участковой скорости (км/час); производительность локомотива (т-км брутто); увеличение погрузки (т или ваг.); экономия материалов (тыс. руб.); снижение трудозатрат (чел.-час/месяц); экономия электроэнергии (кВт·ч); прочее)

<p>Ожидаемый экономический эффект от реализации проекта (тыс.руб.)</p>	<p>(указать величину затрат, которая может быть исключена из бюджета подразделения, или величину прибыли, которая может быть получена в результате реализации проекта. В случае возникновения трудностей при расчете рекомендуем обратиться к представителям финансово-экономического блока структурного подразделения)</p>
--	---