

Задание для домашней контрольной работы

Задание составлено в 50 вариантах. Номер варианта определяется двумя последними цифрами шифра студента по табл. 1.

Таблица 1

Варианты контрольной работы

Две последние цифры шифра		Номер варианта	Номера вопросов и задач	Две последние цифры шифра		Номер варианта	Номера вопросов и задач
01	51	1	1, 11, 21, 31, 41	26	76	26	6, 18, 30, 32, 43
02	52	2	2, 12, 22, 32, 42	27	77	27	7, 19, 23, 33, 44
03	53	3	3, 13, 23, 33, 43	28	78	28	8, 20, 22, 35, 45
04	54	4	4, 14, 24, 34, 44	29	79	29	9, 11, 23, 34, 46
05	55	5	5, 15, 25, 35, 45	30	80	30	10, 12, 24, 36, 47
06	56	6	6, 16, 26, 36, 46	31	81	31	1, 14, 27, 38, 49
07	57	7	7, 17, 27, 37, 47	32	82	32	2, 15, 28, 39, 50
08	58	8	8, 18, 28, 38, 48	33	83	33	3, 16, 29, 40, 42
09	59	9	9, 19, 29, 39, 49	34	84	34	4, 17, 30, 32, 43
10	60	10	10, 20, 30, 40, 50	35	85	35	5, 18, 21, 33, 44
11	61	11	1, 12, 23, 34, 47	36	86	36	6, 19, 22, 34, 45
12	62	12	2, 13, 24, 35, 48	37	87	37	7, 20, 23, 35, 46
13	63	13	3, 14, 25, 36, 49	38	88	38	8, 11, 24, 36, 47
14	64	14	4, 15, 26, 37, 50	39	89	39	9, 12, 25, 37, 48
15	65	15	5, 16, 27, 38, 41	40	90	40	10, 13, 26, 31, 41
16	66	16	6, 17, 28, 39, 42	41	91	41	1, 15, 29, 32, 50
17	67	17	7, 18, 29, 40, 43	42	92	42	2, 16, 30, 33, 41
18	68	18	8, 19, 30, 31, 44	43	93	43	3, 17, 21, 34, 42
19	69	19	9, 20, 21, 32, 45	44	94	44	4, 18, 22, 38, 43
20	70	20	10, 11, 22, 33, 46	45	95	45	5, 19, 23, 36, 44
21	71	21	1, 13, 25, 37, 48	46	96	46	6, 20, 24, 37, 45
22	72	22	2, 14, 26, 38, 49	47	97	47	7, 11, 25, 31, 46
23	73	23	3, 15, 27, 39, 50	48	98	48	8, 12, 26, 39, 47
24	74	24	4, 16, 28, 40, 41	49	99	49	9, 13, 27, 40, 48
25	75	25	5, 17, 29, 31, 42	50	100	50	10, 14, 28, 35, 49

Вопросы 1—40

1. Основные направления реформирования железнодорожного транспорта.
2. Краткая характеристика стратегии развития железнодорожного транспорта на период 2008—2030 гг.
3. Характеристика железнодорожного транспорта как объекта гражданского права и его правового обеспечения.
4. Право собственности на железнодорожном транспорте.
5. Что является продукцией железнодорожного транспорта и каковы ее особенности?
6. Основные технико-экономические показатели работы железнодорожного транспорта.
7. Дайте определение основным средствам (фондам) предприятия и поясните их структуру.
8. Как определяются показатели, характеризующие эффективность использования основных производственных фондов?
9. Дайте определение оборотным средствам предприятия и поясните их структуру.
10. Характеристика физического и морального износа основных средств (фондов) предприятия.
11. Что такое амортизационные отчисления, как определяется их годовая сумма?
12. Структура и элементы эксплуатационных расходов.
13. За счет чего образуются доходы железной дороги?
14. Методика формирования и использования прибыли.
15. Порядок расчета себестоимости и пути ее снижения на станции.
16. Что такое нормирование труда, его цели и задачи?
17. Классификация затрат рабочего времени.
18. Способы изучения затрат рабочего времени исполнителя.
19. Дайте определение производительности труда, опишите показатели и методы ее определения.
20. Охарактеризуйте основные факторы, влияющие на рост производительности труда.
21. Как влияет ускорение темпов роста производительности труда на эффективность производства?
22. Организация труда на железнодорожном транспорте.

23. Материальное стимулирование труда. Формы и системы заработной платы.

24. Характеристика особенностей транспортного маркетинга и его основные направления.

25. Задачи и функции системы фирменного транспортного обслуживания на железнодорожном транспорте.

26. Как изучается спрос и определяются рынки сбыта транспортной продукции?

27. Чем характеризуется конкурентоспособность транспортной продукции и предприятия?

28. Как устанавливаются цены в отрасли и какова ее ценовая политика?

29. Характеристика тарифной системы плат за перевозки на железнодорожном транспорте.

30. Каковы пути повышения доходности железнодорожного транспорта?

31. В чем заключаются сущность и задачи планирования и прогнозирования на железнодорожном транспорте?

32. Понятие о бизнес-плане и внутрипроизводственном планировании.

33. В чем заключается сущность и содержание эксплуатационной работы?

34. Каковы объемные показатели работы станции?

35. Что относится к качественным показателям работы станции?

36. Как планируется численность работников станции?

37. Цель и методы анализа хозяйственной деятельности предприятия.

38. Определение экономического эффекта от внедрения прогрессивных технологических процессов.

39. Понятие об инновационной и инвестиционной политике на железнодорожном транспорте.

40. Роль транспорта в обеспечении внешнеэкономических связей.

Задачи 41—45

Начислить заработную плату работнику станции по условиям табл. 2.

Таблица 2

Исходные данные для задач 41—45

Номер задачи	41	42	43	44	45
Профессия	Составитель поездов		Приемщик поездов 6-го разряда	Регулировщик скорости движения 3-го разряда	Приемосдатчик груза и багажа 4-го разряда
	6-го разряда	7-го разряда			
Форма оплаты труда	Повременная				
Количество отработанных часов в месяц, ч	180	176	178	180	178
Ночные смены	8	9	7	9	8
Праздничные часы, ч	12	24	12	12	12
Премия, %	25	30	25	30	20
Месячная норма, ч	180	180	180	180	180
Среднемесячная норма, ч	165,58	165,58	165,58	165,58	165,58

Минимальная оплата труда в отрасли берется по факту на момент расчета.

Задачи 46—50

Сделайте анализ указанных объемных и качественных показателей работы станции, определите величину рабочего парка вагонов и влияние на величину выполнения задания по отправлению вагонов (табл. 3).

Исходные данные для задач 46—50

Наименование показателей	Номер задачи				
	46	47	48	49	50
1. Транзитные вагоны без переработки:					
а) норма простоя, ч:					
план	1,3	1,5	1,4	1,34	1,6
отчет	1,4	1,45	1,35	1,4	1,5
б) среднесуточное отправление вагонов:					
план	4600	5100	4700	4650	5000
отчет	4580	5250	4750	4600	4900
2. Транзитные вагоны с переработкой:					
а) норма простоя, ч:					
план	5,8	5,6	5,7	5,3	6,0
отчет	5,6	5,3	5,5	5,2	5,8
б) среднесуточное отправление вагонов, ваг.:					
план	3985	4100	4060	4140	4350
отчет	4060	4150	4140	4240	4470
3. Местные вагоны:					
а) норма простоя, ч:					
план	26,5	25,4	27,2	26,8	26,8
отчет	26,1	25,8	27,0	27,0	26,5
б) среднесуточное отправление, ваг.:					
план	370	330	350	340	370
отчет	370	310	360	350	370

Методические указания по выполнению контрольной работы

Задание для контрольной работы состоит из четырех вопросов и задачи.

Для ответов на вопросы № 1—40 необходимо изучить материал соответствующих разделов и тем дисциплины. Для облегчения поиска

теоретического материала предлагается таблица, содержащая перечень рекомендуемой литературы (табл. 4).

Таблица 4

Рекомендуемая литература для ответов на вопросы 1—40

Номер вопроса	Ссылка на учебник
1	[14], с. 62—67; [4], с. 273—274, 291—296; [13], с. 134—140
2	[17], с. 7—19
3	[14], с. 27—29
4	[14], с. 37—40
5	[3], с. 31—34; [13], с. 10—12
6	[13], с. 12—17
7	[14], с. 221—222; [6], с. 90—92
8	[14], с. 222—223; [6], с. 99—102
9	[14], с. 223—224; [6], с. 151—153; [16], с. 125—127
10	[16], с. 110—111
11	[14], с. 175—176; [16], с. 111—114; 118—119
12	[14], с. 167—170
13	[14], с. 218—221; [6], с. 123—125;
14	[6], с. 131—133; 143
15	[14], с. 176—178, 180—184, 195—196
16	[16], с. 149—152; [11], с. 127—131
17	[11], с. 77—82
18	[11], с. 85—89
19	[14], с. 500—506; [16], с. 146—149
20	[14], с. 506—508
21	[14], с. 508—510
22	[14], с. 510—512
23	[16], с. 155—157, 161—165; [1], с. 2—10
24	[3], с. 43—49

Номер вопроса	Ссылка на учебник
25	[7], с. 44—50; [12], с. 61—66
26	[14], с. 261—264; [7], с. 57—60; [12], с. 66—70
27	[14], с. 73—78, 84—89; [12], с. 70—74
28	[14], с. 196—200; [12], с. 74—76
29	[12], с. 76—79
30	[14], с. 212—215; [12], с. 86—89
31	[14], с. 257—261; [3], с. 118—121
32	[3], с. 142—146; [13], с. 124—130
33	[14], с. 367—372
34	[5], с. 126—128
35	[5], с. 128—130
36	[5], с. 130—131; [14], с. 513—514
37	[6], с. 7—11
38	[6], с. 120—122; [14], с. 446—449, 494—495
39	[14], с. 431—438; [13], с. 130—134; [12], с. 396—416
40	[14], с. 350—360; [12], с. 417—425

Задачи 41—45

Формы и системы оплаты труда определяют порядок исчисления заработной платы с учетом результатов работы. Для измерения и учета труда, затраченного на производство продукции, используются два показателя: затраты рабочего времени и количество выпущенной продукции. В связи с этим различают две формы оплаты труда — повременную и сдельную. Каждая из форм имеет разновидности системы оплаты труда. Они различаются между собой способами исчисления денежного вознаграждения за определенное количество и качество трудового вклада в результате производственной деятельности.

Повременная форма оплаты труда

Она подразделяется на простую повременную и повременно-премиальную.

Простая повременная система оплаты труда подразделяется на почасовую, поденную и помесечную.

При почасовой оплате вначале определяют часовую тарифную ставку рабочего. Для этого минимальную оплату труда в отрасли (1-й разряд) умножают на тарифный коэффициент присвоенного разряда квалификации и делят на среднемесячную норму рабочего времени данного календарного года. Полученную часовую тарифную ставку умножают на отработанное рабочим количество часов в расчетном периоде.

При повременно-премиальной системе оплаты труда простая повременная система дополняется премиями за выполнение определенных количественных и качественных показателей работы.

Пример расчета

Начислить заработную плату работнику станции по следующим исходным данным:

- профессия — приемщик поездов 6-го разряда;
- количество отработанных часов в месяц — 180;
- в том числе: ночных — 8 смен, праздничных — 12 часов;
- форма оплаты — повременная;
- система оплаты — повременно-премиальная;
- премия — 30 %;
- месячная норма — 180 часов;
- среднемесячная норма — 165,58 часа;
- месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда — 5053 рубля.

Решение

1. Определяем часовую тарифную ставку (ЧТС) рабочего 1-го разряда:

$$\text{ЧТС}_1 = \frac{5053 \text{ руб.}}{165,58 \text{ ч}} \cdot 1 = 30,517 \text{ руб./ч.}$$

2. Пользуясь ТСП, находим тарифный коэффициент рабочего 6-го разряда 2-го уровня — 2,31.

3. Определяем ЧТС приемщика вагонов 6-го разряда:

$$\text{ЧТС}_6 = \frac{5053 \text{ руб.}}{165,58 \text{ ч}} \cdot 2,31 = 70,49 \text{ руб./ч.}$$

4. Определяем месячный заработок по тарифу:

$$70,49 \text{ руб./ч} \cdot 180 \text{ ч} = 12688,2 \text{ руб.}$$

5. Определяем доплату за работу в ночное время.

Ночным считается время с 22 до 6 часов.

Доплата за работу в ночное время составляет 40 % от часового тарифа.

$$8 \text{ ч} \cdot 8 \text{ см.} = 64 \text{ ч;}$$

$$70,49 \text{ руб./ч} \cdot 0,4 = 28,196 \text{ руб./ч;}$$

$$28,196 \text{ руб./ч} \cdot 64 \text{ ч} = 1804,54 \text{ руб.}$$

6. Определяем размер премии:

$$12688,2 \cdot 0,3 = 3806,46 \text{ руб.}$$

7. Определяем доплату за работу в праздничные дни.

Работа в праздничные дни оплачивается в двойном размере:

$$70,49 \text{ руб./ч} \cdot 12 \text{ ч} = 845,88 \text{ руб.}$$

8. Определяем зарплату приемщика вагонов за месяц с учетом всех доплат:

$$12688,2 + 1804,54 + 845,88 + 3806,46 = 19145,08 \text{ руб.}$$

Задачи 46—50

Анализ выполнения технико-экономических показателей работы станции

Анализ производственно-финансовой деятельности станции начинают с рассмотрения уровня выполнения технико-экономических показателей. Методика анализа основывается на сопоставлении фактически выполненных показателей с показателями по плану и за предшествующий период. При этом устанавливается общая оценка выполнения анализируемых показателей в процентах к плану и предшествующему году. Затем переходят к выяснению причин отклонения от плана, изучению факторов, под влиянием которых произошли эти отклонения, определяют полученную экономию или потери, выявляют внутренние резервы.

Особое внимание уделяют рассмотрению выполнения плана погрузки по грузам, которые установлены в качестве основных для данной станции.

На сортировочных и участковых станциях важным показателем качества работы является отправление поездов по расписанию. При анализе отчетных материалов устанавливают уровень выполнения этого показателя, причины отправления поездов не по расписанию.

Одной из основных причин отправления транзитных поездов не по расписанию является нарушение плана их формирования. Транзитные поезда, прибывшие на попутную сортировочную или участковую станцию с нарушением плана формирования, вызывают серьезные затруднения в работе станции. Поэтому о прибытии таких поездов станция сообщает в отделение дороги для принятия мер по обеспечению выполнения плана формирования.

Анализ объемных и качественных показателей для удобства выполняется в табличной форме (табл. 5).

Таблица 5

Анализ объемных и качественных показателей

Наименование показателей	Единица измерения	План	Отчет	% выполнения к плану	Анализ
1. Транзитные без переработки: норма простоя среднесуточное отправление вагонов	ч ваг.				
2. Транзитные с переработкой: норма простоя среднесуточное отправление вагонов	ч ваг.				
3. Местные: норма простоя среднесуточное отправление вагонов	ч ваг.				

Задержки отправления поездов своего формирования возникают в связи с обнаружением в парке отправления в составе технически неисправных вагонов, а также в случае разъединения вагона с коммерческими документами на перевозимый в нем груз; при несво-

временной выдаче локомотива под поезд; вследствие отсутствия свободной нитки графика и др. Анализируя случаи задержки отправления поездов в отчетном периоде, группируют их по основным причинам, а затем намечают меры для устранения прежде всего причин, наиболее часто имевших место.

При анализе выполнения показателя «рабочий парк вагонов» сначала определяют «право» станции на величину этого парка в соответствии с количеством отправляемых вагонов. Рассчитывают его исходя из фактического вагонооборота и установленных норм среднего простоя вагона транзитного без переработки, с переработкой и местного. Затем сопоставляют фактический рабочий парк с плановой нормой и «правом».

Величина рабочего парка по плану определяется по формуле

$$n_{\text{р.п.}}^{\text{пл}} = \frac{n_{\text{тр.сп}}^{\text{пл}} t_{\text{тр.сп}}^{\text{пл}} + n_{\text{тр.бп}}^{\text{пл}} t_{\text{тр.бп}}^{\text{пл}} + n_{\text{м}}^{\text{пл}} t_{\text{м}}^{\text{пл}}}{24}; \quad (1)$$

величина рабочего парка по отчету определяется по формуле

$$n_{\text{р.п.}}^{\text{отчет}} = \frac{n_{\text{тр.сп}}^{\text{отчет}} t_{\text{тр.сп}}^{\text{отчет}} + n_{\text{тр.бп}}^{\text{отчет}} t_{\text{тр.бп}}^{\text{отчет}} + n_{\text{м}}^{\text{отчет}} t_{\text{м}}^{\text{отчет}}}{24}; \quad (2)$$

право станции на рабочий парк вагонов определяется по формуле

$$n_{\text{р.п.}}^{\text{право}} = \frac{n_{\text{тр.сп}}^{\text{отчет}} t_{\text{тр.сп}}^{\text{план}} + n_{\text{тр.бп}}^{\text{отчет}} t_{\text{тр.бп}}^{\text{план}} + n_{\text{м}}^{\text{отчет}} t_{\text{м}}^{\text{план}}}{24}, \quad (3)$$

где $n_{\text{тр.сп}}^{\text{пл}}$ — количество транзитных вагонов с переработкой по плану;

$t_{\text{тр.сп}}^{\text{пл}}$ — время простоя транзитных вагонов с переработкой по плану;

$n_{\text{тр.бп}}^{\text{пл}}$ — количество транзитных вагонов без переработки по плану;

$t_{\text{тр.бп}}^{\text{пл}}$ — время простоя транзитных вагонов без переработки по плану;

$n_{\text{м}}^{\text{пл}}$ — количество местных вагонов по плану;

$t_{\text{м}}^{\text{пл}}$ — время простоя местных вагонов по плану.